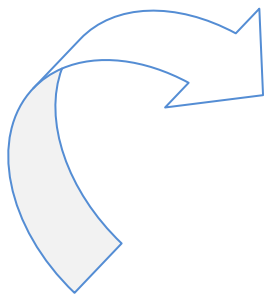


Frans Bril
Nijmegen
48 jaar



voorafgaande functie:
assistent procesmanager



nieuwe functie:
procesleider perron

Terugblik

Ik was bijna 30 jaar werkzaam bij de NS - waarvan de laatste 17 jaren in verschillende leidinggevende functies - toen het begon te kriebelen. Ik merkte dat ik mijn werk (assistent procesmanager waarbij ik sturing gaf aan 35 medewerkers) niet meer leuk vond; ik haalde er geen voldoening meer uit. Bij een grote organisatie loop je in zo'n functie ook vaak tegen muren op. Daar begon ik last van te krijgen. Mijn hele lichaam was in onbalans; ik moest iets gaan veranderen. Ik heb intern bij de NS een scan laten maken, maar het leek me goed om ook eens buiten de organisatie een loopbaantraject te volgen.

Traject

Dat was een goede stap. Fantastisch zo'n traject. Leuk en ongedwongen, spannend en uitdagend maar vooral dicht bij jezelf. Elke keer ging ik weer met een goed gevoel de deur uit. Ik had dat toen ook nodig. Door de verschillende opdrachten zie je precies hoe je in elkaar zit, wat je sterke kanten en wat je aandachtspunten zijn. Dat weet je van binnen eigenlijk wel maar het is goed dat iemand dat eruit trekt. Verrassend wat er allemaal los komt. Heel zinvol, iemand die echt naar je luistert en dingen aan je teruggeeft. Ik heb geleerd om beter naar mezelf en naar mijn lichaam te luisteren.

Toekomst

Mede daardoor viel op een gegeven moment het kwartje: 'ik ga het werk van de mensen die ik al die jaren heb aangestuurd gewoon weer zelf doen: ik word weer procesleider perron!' Zo ben ik destijds ook begonnen, in de buitendienst. Weer onder de collega's en omgaan met de mensen, dat is wat ik het liefste doe. Echt fantastisch werk, je kunt zoveel bereiken. Dat heb ik echt gemist. Aan het einde van mijn werkdag ben ik nu ook echt klaar en kan ik mijn aandacht op andere zaken richten. Een verademing. Ik heb veel meer tijd voor mijn gezin, voor mijn kinderen. Ik loop weer vrolijk rond en heb plezier in mijn werk!